

ПРИНЯТЫ

на общем собрании трудового коллектива,
протокол № 3 от 31.08.2023

УТВЕРЖДЕНЫ приказом
ГАНОУ МО «ЦО «Лапландия»
от 31.08.2023 № 850

СОГЛАСОВАНЫ

Председатель первичной профсоюзной организации
ГАНОУ МО «ЦО «Лапландия»

« 31 » августа 2023 г. _____ (Собакарь О.В.)



Дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников государственного автономного негетипового образовательного учреждения Мурманской области «Центр образования «Лапландия»

1. Пункт 3.1.5. читать в следующей редакции:

«3.1.5. Для работников учреждения устанавливаются следующие размеры базовых окладов (приложение)».

2. В пункте 3.4.1., в подпункте 1, в абзаце четвертом слова «квалификацию (высокую квалификацию)» заменить словами «квалификационную категорию».

3. Пункт 3.4.13.4 читать в следующей редакции:

«3.4.13.4. Педагогу - молодому специалисту, впервые приступившему к работе в учреждении, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности, выплачивается единовременная поощрительная выплата в размере 100 000 рублей.

Единовременная поощрительная выплата устанавливается в абсолютном размере и включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

4. Пункт 3.4.13. дополнить подпунктом 3.4.13.5. следующего содержания:

«3.4.13.5. Медицинским работникам (врачам, среднему медицинскому персоналу) выплачивается ежемесячная надбавка в размере 20% должностного оклада в течение первых трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения.».

5. Пункт 3.4.14. читать в следующей редакции:

«3.4.14. Работникам, занимающим педагогические должности и имеющим почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» выплачивается надбавка в объеме 20 000 рублей.

Надбавка устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и др. Надбавка устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время, при условии работы не менее, чем на ставку заработной платы в соответствии с нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы.».

6. Пункт 3.4.14. дополнить подпунктом 3.4.14.1. следующего содержания:

«3.4.14.1. Работникам, занимающим педагогические и педагогические руководящие должности и имеющим ученую степень устанавливается надбавка в абсолютном размере за:

- 1) наличие ученой степени кандидата наук – не более 2000 рублей;
- 2) наличие ученой степени доктора наук – не более 4000 рублей.

Надбавка выплачивается за счет средств субсидии на выполнение государственного задания.».

7. Пункт 3.4.14. дополнить подпунктом 3.4.14.2. следующего содержания:

« 3.4.14.2. Педагогическим работникам устанавливается следующая ежемесячная доплата:

- 1) за первую квалификационную категорию — 10 000 рублей;
- 2) за высшую квалификационную категорию — 15 000 рублей.

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и др.

Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время, при условии работы не менее, чем на ставку заработной платы в соответствии с нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.».

8. Пункт 3.6.7. читать в следующей редакции:

«3.6.7. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.».
